



Consultoría • Headhunting • HR Business Partner • Trabajo Temporal • Outsourcing

NOTA DE PRENSA

El Grupo consigue remontar el resultado del primer año de pandemia y arranca su Nuevo Modelo de Negocio en 2022

Grup Montaner factura 78,5M€ en 2021, un 8,73% más

La compañía logra superar en un 11% el objetivo de facturación marcado para 2021, consolida su liderazgo en Cataluña e irrumpe con fuerza en el sector de 'última milla'

Montaner&Asociados se posiciona como referente en Selección Onboarding y consultoría en liderazgo gracias a MontanerLABS, y crece un 98% respecto a 2021

Quality, la ETT de las nuevas oportunidades, factura 41,8 M€ en 2021 y anuncia la apertura de nuevas oficinas en Montblanc (Tarragona), Valencia y Granada

TQ Servicios, la línea de negocio de outsourcing, ha consolidado su liderazgo en el sector alimentario y factura 30,6M€

Retos que encabezan este 2022: asentar el Nuevo Modelo Comercial de la compañía y ser referentes en la adaptación de los servicios de trabajo temporal y *outsourcing* a la Reforma Laboral

Barcelona, marzo de 2022 – Grup Montaner, holding de empresas líder en servicios de recursos humanos, logra facturar 78,5 M€ en 2021, un 8,73% por encima respecto a 2020, y un 11% más del objetivo marcado para ese año. Por tanto, la facturación de este ejercicio supone un éxito en un año de continua adaptación y cambios. De la cifra de facturación de 2021, **74,3M€ corresponden a la actividad en España, y 4,2M€ a la de Andorra y Francia**. Dentro del territorio nacional, el **70% se concentra en Cataluña**.

En líneas de negocio del grupo, [Montaner&Asociados](#), la marca insignia de la compañía, con cerca de 50 años de experiencia en servicios de consultoría, gestión del cambio y Headhunting y **Selección Onboarding**, **crece un 98%** respecto a 2021 y se afianza en el entorno online e híbrido ofreciendo flexibilidad y adaptación a sus clientes y colaboradores, asentándose, así, como el 'partner' que quiere ser para ellos. Además, estos últimos dos años ha ofrecido a más de 120 directivos/as sesiones de liderazgo y gestión de equipos a través de los [MontanerLabs](#), unos encuentros exclusivos entre directores/as generales y de RRHH donde se comparten los retos en liderazgo, gestión del cambio y búsqueda del propósito empresarial.

[Quality Temporal](#), la línea de negocio especializada en trabajo temporal se posiciona en 2021 como la 'ETT de las nuevas oportunidades'. El nuevo posicionamiento se enmarca

MONTANER&A

quality

TQ SERVICIOS

NOTA DE PRENSA

en el plan estratégico 2021-2023 de Grup Montaner donde la compañía quiere **consolidar su liderazgo en servicios de personas y *management*** para PYMES. Quality, este último año se ha **fortalecido en el sector de la logística ('última milla')**, trabajando con los principales operadores con gran cuota de mercado de Quality en Cataluña, Galicia, Andalucía y Valencia, con una facturación total de 2,8M€ este último año. Otros sectores de peso son el de la alimentación (principalmente en cárnicas, pastelería en frío y horneados) y el e-commerce. En 2021 ha logrado una facturación de 41,8 M€.

Por su parte, la línea de negocio de externalización (outsourcing), [TQ Servicios](#), con una facturación de 30,6M€, ha centrado sus esfuerzos en aplicar protocolos de Seguridad y Salud en los centros en los que opera, logrando la **reducción en un 50% la accidentabilidad**. Los sectores estratégicos de TQ Servicios son la logística y el transporte, y la alimentación (especial peso en sector cárnico y congelados).

10.882 oportunidades a personas en 2021

Este último año se ha cerrado con un volumen de cerca de 30.000 contrataciones realizadas (altas seguridad social), **un 36% más que el año anterior**, y se han empleado a 10.882 personas en Grup Montaner. De estas personas empleadas, 9.310 corresponden a la línea de trabajo temporal y 1.572 a la de outsourcing.

"Nuestra visión es ser líderes en ofrecer oportunidades de éxito a personas y empresas, por lo que es realmente importante para nosotros crecer de forma sostenida y asegurando las mejores condiciones en todos nuestros servicios con la seguridad de nuestros empleados/as a la cabeza" comenta Joan Montaner, director general del grupo.

Retos 2022:

- **Grup Montaner rediseña su Modelo Comercial en 2022**

En los últimos 3 años la compañía ha estado trabajando de forma minuciosa en el diseño de un modelo comercial con el objetivo de poner mayor foco en **el crecimiento del cliente estratégico que persigue la empresa, la experiencia del cliente y la fidelización de los clientes recurrentes**.

"Este modelo se ha traducido en dos grandes focos de acción: potenciar el nuevo negocio a través de la captación por confianza y experiencias generadas con las marcas del grupo y fortalecer la relación con el cliente recurrente: queremos ser su partner, estar a su lado en todo su ciclo de vida", comenta Montaner. Durante estos años, más de 15 profesionales del grupo han trabajado dicho modelo a través de la metodología 'Service design', la cual, entre sus fases, incluyó dos pruebas piloto y cambios significativos en la organización y el Comité de Dirección del grupo.



Consultoría • Headhunting • HR Business Partner • Trabajo Temporal • Outsourcing

NOTA DE PRENSA

- **Adaptación de servicios de trabajo temporal y outsourcing a la Reforma Laboral**

El 28 de diciembre de 2021 se presentaba el Real Decreto-ley 32/2021 de medidas urgentes para la reforma laboral, la garantía de la estabilidad en el empleo y la transformación del mercado de trabajo.

Grup Montaner ha trabajado de forma exprés durante los últimos meses del año pasado para reconfigurar sus servicios sin dejar de ofrecer flexibilidad y calidad a las empresas. En el caso de Quality Temporal, se ha diseñado un modelo para **ayudar a las compañías en la gestión y adaptación de sus plantillas**: A través de la **selección de profesionales** por medio de 4 vías; selección directa, selección por circunstancias, selección por sustitución y relación laboral de forma fija discontinua. Así mismo, dentro del porfolio de servicios de la insignia de trabajo temporal, se incluye el **Outplacement de trabajadores/as en momentos de baja actividad**.

En los casos de compañías usuarias de **servicios de outsourcing**, el modelo diseñado por la marca TQ Servicios se centra en ofrecer servicios de consultoría para ayudar a las empresas a decidir qué se puede externalizar en base a la nueva Reforma Laboral: las responsabilidades que tiene la empresa en base a cada modelo, qué convenios aplicar, la retribución para cada tipo de funciones, la organización y estructura que precisa legalmente, los contratos a realizar, analizará la posibilidad de contratación mediante trabajo temporal, la selección directa cuando sea más útil e informará a sus clientes sobre cómo hacer su cambio de modelo.

Acerca de Grup Montaner

Grup Montaner es un grupo de empresas líder en la gestión de personas especializado en la consultoría estratégica, la selección de personal, el trabajo temporal y gestión de servicios externalizados. Con sede en Barcelona, opera a través de tres unidades de negocio: Montaner & Asociados, Quality y TQ Servicios. La compañía, de origen familiar, fue fundada en 1973 por los expertos en Recursos Humanos Ramón Montaner y Pilar Soldevila, convirtiéndose en una organización pionera en el sector. Con cerca de 50 años de experiencia, el grupo se ha consolidado como la firma líder en el sector de los recursos humanos.

Grup Montaner tiene presencia en Cataluña (Barcelona, Barberà del Vallès, Granollers, Mataró, Vic, Girona y Mollerussa), Madrid, Aragón (Zaragoza y Ejea de los caballeros), Comunidad Valenciana (Valencia), País Vasco (Bilbao), Navarra (Pamplona), Galicia (A Coruña), Asturias (Oviedo) y Andalucía (Sevilla, Granada, Huelva, Málaga, Jerez de la Frontera), abarcando así gran parte del territorio español. La compañía cuenta, también, con una fuerte presencia internacional en países estratégicos como Francia (Paris) y Andorra.

Hasta la fecha, el grupo cuenta con 33 oficinas y ofrece un servicio integral basado en altos estándares de calidad, gestionando perfiles directivos y profesionales cualificados, siempre con el objetivo de poner a las personas en el centro de su estrategia.

En marzo de 2019, Financial Times incluye a Grup Montaner en su prestigioso ranking 'FT 1000' como una de las 1.000 compañías que más crecen en Europa entre 2014 y 2017. Además, es la primera empresa nacional del sector de Recursos Humanos dentro de la clasificación.

MONTANER&A

quality

TQ SERVICIOS



Consultoría • Headhunting • HR Business Partner • Trabajo Temporal • Outsourcing

NOTA DE PRENSA

Contacto de prensa

Grup Montaner

Alba Aymà

Técnica de comunicación y marketing

93 241 94 94 • aayma@grupmontaner.com

Para más información:

Grup Montaner • www.grupmontaner.com

Montaner & Asociados • www.montaner.com

Quality • www.qualitytemporal.com

TQ Servicios • www.tqservicios.com

MONTANER&A

quality

 TQ SERVICIOS