

Grup Montaner

Consultoría • Headhunting • HR Business Partner • Trabajo Temporal • Outsourcing

DOSSIER DE PRENSA 2022

Grup Montaner



Oportunidades de éxito para personas y empresas

montaner quality TQ SERVICIOS

Sumario

- 1. Grup Montaner, 50 años liderando el sector de los recursos humanos**
- 2. Las personas en el centro: 'Porque cada persona merece su oportunidad'**
- 3. Hitos históricos de la compañía**
- 4. Áreas de negocio**
- 5. Presencia geográfica**
- 6. Grup Montaner en cifras**
- 7. Responsabilidad Social Corporativa**
- 8. Equipo Guía**
- 9. Contactos de prensa**

Grup Montaner, 50 años liderando el sector de los recursos humanos

En **Grup Montaner**, conjunto de empresas expertas en la gestión de los recursos humanos, ofrecemos servicios de consultoría y gestión del cambio, Selección Onboarding y headhunting, HR Business Partner, trabajo temporal y *outsourcing*.

De origen familiar, el grupo fue fundado en el año 2005 como corporación que aglutina a las marcas: **Montaner**, **Quality** y **TQ Servicios**. Estas unidades se especializan en la consultoría estratégica de recursos humanos y selección de personal; el trabajo temporal y la externalización de equipos de trabajo, respectivamente. De esta forma, diversificamos nuestra especialización y damos respuesta a las necesidades de nuestros clientes.

Montaner, la primera empresa del grupo constituida en 1973 por los expertos en Recursos Humanos Ramón Montaner y Pilar Soldevila, nació con la idea de ayudar a las empresas a seleccionar perfiles profesionales para mejorar sus resultados operativos y formar a los empleados/as que ya tienen en plantilla. Con el objetivo de abarcar ambas áreas de actuación, Ramón se especializa en formación, mientras que Pilar hace lo mismo en selección.

Hoy estamos presentes en **26 ciudades, 9 comunidades autónomas y contamos con una red de delegaciones por todo el territorio español**. En total, disponemos de **34 oficinas**. En España estamos presentes en Andalucía (Sevilla, Huelva, Málaga, Jerez de la Frontera), Aragón (Ejea de los Caballeros, Huesca y Zaragoza), Asturias (Siero), Cataluña (Barberá del Vallés, Barcelona, Girona, Granollers, Lleida, Mataró, Montblanc, Tarragona y Vic), Castilla y León (Briviesca y Valladolid), Comunidad Valenciana (Almussafes), Galicia (Ferrol, Guisamo y Vigo), Navarra (Pamplona), País Vasco (Vitoria). Contamos también con presencia internacional en países estratégicos como Francia (París) y Andorra.

En **Grup Montaner** trabajamos con y para las personas, porque **el valor humano es nuestro mayor capital**. Ofrecemos la garantía de un equipo experto e implicado en la gestión de cada proyecto que escucha y valora las necesidades específicas de cada cliente y le asesora hasta encontrar la mejor solución para la gestión de su talento. **Creemos que cada persona merece su oportunidad** y trabajamos día a día para ofrecérsela a más de 3.500 personas al año a través de más de 250 empresas que no son clientes, sino socios estratégicos.

Las personas en el centro



Cuando pensamos en pensamos en **Grup Montaner**. Y es que, desde nuestro nacimiento, **tenemos a las personas en el centro de nuestra estrategia**. Son nuestro principal activo, nuestra seña de identidad y nuestra principal área de negocio.

Somos una consultora transversal de recursos humanos que se compromete a ser el principal aliado de las empresas para cualquier cambio en su organización: **“porque cada persona y empresa merecen su oportunidad de crecer”**.

En **Grup Montaner** gestionamos diferentes tipos de perfiles profesionales: tanto de alta cualificación y directivos como de trabajo temporal y *outsourcing* en las áreas de office, industrial, transporte, logística última milla, alimentación, hostelería, agrario y régimen del mar. Somos especialistas en consultoría, selección y headhunting, y HR Business Partner: expertos en asegurar equipos que se adaptan a la perfección a la operativa de cada compañía. Contamos con empleados/as especializados en dichos sectores y monitorizamos en todo momento, y de forma directa, a los equipos en las instalaciones de cada empresa.

Además, conscientes de la importancia de llevar a cabo una exploración multinivel, hemos creado una metodología propia para valorar al candidato/a desde todas las perspectivas que puedan afectar a su rendimiento, centrados en la **“mirada apreciativa” e incorporando el servicio Onboarding desde el inicio del proceso de selección**. De esta forma minimizamos la incertidumbre en la contratación y aumentamos el grado de éxito y la satisfacción en la relación laboral, tanto del empleador como del empleado/a.

Hitos históricos de la compañía



Áreas de negocio

Grup Montaner aglutina tres unidades de negocio especializadas:
Montaner, Quality y TQ Servicios.



Es la marca insignia del grupo y la primera de las empresas que se fundó. Con cerca de 50 años de experiencia, hemos aprendido que lo más importante son las personas, que cada organización es distinta y necesita un traje a medida, y que nuestro trabajo debe materializarse en resultados. Ofrecemos servicios de Consultoría en Gestión del Cambio en las organizaciones, HR Business Partner y Headhunting y Selección Onboarding.

Gracias a nuestra dilatada experiencia en proyectos de diferentes ámbitos, así como nuestra adaptabilidad y capacidad de aportar soluciones a medida, en **Montaner** ofrecemos las máximas garantías de éxito a nuestros clientes, así como un servicio de alta calidad gracias a nuestra metodología propia, que consiste en:

METODOLOGÍA PROPIA



VISIÓN SISTÉMICA

- Perspectiva múltiple
- Modelo High Performance Organisations
- Identificamos el valor que aporta cada persona a la organización



MIRADA APRECIATIVA

- Porque cada persona merece su oportunidad. Empleados y directivos
- Identificación de potencial profesional en base a logros, fortalezas y aspiraciones



FOCO EN LAS PERSONAS

- Personas en el centro, sin ellas las empresas no existen
- Cómo impacta un cambio en las personas y cómo gestionarlo



ORIENTACIÓN A RESULTADOS

- Indicadores constantes



Es la marca especializada en la selección de trabajo temporal de **Grup Montaner**. En **Quality** generamos valor añadido en cada servicio y estamos especializados en la selección y reclutamiento de personal en diversos sectores.

Disponemos de gestores/as especialistas en cada una de las industrias en las que operamos permitiendo así ajustar las selecciones a los candidatos/as más experimentados.



Nuestra característica principal es la flexibilidad y velocidad, lo que nos permite dar respuesta a las necesidades de nuestros clientes de forma eficiente y en un tiempo récord. En **Quality** sumamos ya un total de 23 oficinas en España repartidas en las siguientes zonas geográficas: Andalucía, Asturias, Aragón, Cataluña, Castilla y León, Comunidad Valenciana, Galicia y País Vasco.

Especialistas en:



Logística y transporte



Hostelería y Turismo



Industria cárnica



Industria química



Agrario y
Régimen del Mar



IT



Manufacturing

TQ SERVICIOS

Grup Montaner



Es la unidad de negocio de **Grup Montaner** especializada en *outsourcing* de personal y procesos, con especial foco en los sectores logístico-transporte, hotelero, industrial y alimentario-cárnico. Nuestro objetivo es el de mejorar la competitividad y rentabilidad de las organizaciones y contamos con más de 900 trabajadores/as y 300 servicios activos.

En TQ Servicios orientamos nuestra actividad a reducir costes para nuestros clientes, convertir los gastos fijos en variables y optimizar los procesos mediante la mejora

constante. Pero, siempre y en todo momento, cuidando a nuestros empleados y poniendo a las personas en el centro de cualquier propuesta de externalización.

ESPECIALIZACIÓN POR SECTORES



Logística



Cárnica



Manufacturing

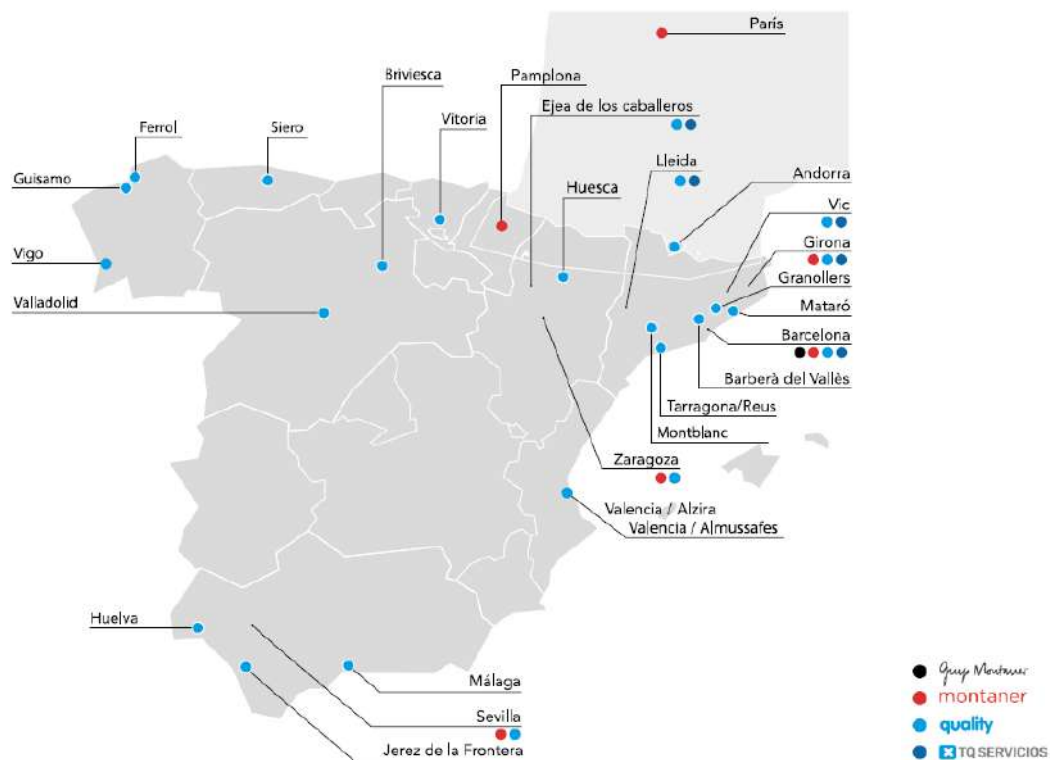
CARACTERÍSTICAS DE NUESTRO OUTSOURCING

- Máxima flexibilidad y eficacia
- Garantía de solvencia
- Amplia cobertura geográfica
- Control detallado del coste

Presencia geográfica

Contamos con 34 oficinas en España, Francia y Andorra y un equipo de 3.500 empleados/as especializados prestando servicio a todas las compañías del país, independientemente de su sector y en constante adaptación a sus necesidades.

En este sentido, la unidad de negocio especializada en consultoría, selección y formación de perfiles directivos, **Montaner** tiene oficinas en Barcelona, Pamplona, Sevilla, Zaragoza y París, mientras que **Quality** está presente en Andorra, Barcelona, Barberà del Vallès, Briviesca, Cádiz, Ejea de los Caballeros, Ferrol, Girona, Granada, Granollers, Guisamo, Huelva, Huesca, Jerez de la Frontera, Lleida, Málaga, Mataró, Montblanc, Reus, Sevilla, Valencia, Valladolid, Vic, Vigo, Vitoria y Zaragoza.



Grup Montaner en cifras



En Grup Montaner **hemos facturado 78,5 millones de euros en 2021 entre nuestras tres unidades de negocio:** Montaner, Quality y TQ Servicios. Cifra un 8,73% por encima respecto a 2020 y un 11% más del objetivo marcada para ese año.



Montaner ha experimentado un aumento de facturación de más de un 98% respecto al ejercicio anterior. Además, esos últimos dos años se han ofrecido a más de 120 directivos/as sesiones de liderazgo y gestión de equipos a través de los MontanerLabs.



Quality ha logrado una facturación de 41,8 millones de euros. Este último año se ha **fortalecido en el sector de la logística ('última milla')**, trabajando junto a los principales operadores con gran cuota de mercado en Cataluña, Galicia, Andalucía y Valencia.



TQ Servicios, por su parte, ha alcanzado una facturación de 30,6 millones de euros. Se ha centrado en sectores de la logística y el transporte, y la alimentación (especial peso en sector cárnico y congelados).



En 2022 el grupo cuenta con **34 oficinas en España, Andorra y Francia.**



Rebranding de la marca Montaner&Asociados, que [se convierte en Montaner](#) para celebrar su **50º aniversario.**

Responsabilidad Social Corporativa

En Grup Montaner situamos a las personas en centro de nuestra estrategia.

Desde Montaner hemos colaborado de forma pro-bono (gratuita) con entidades como [Pallapupas](#) en labores de consultoría organizativa o encarado producciones de marketing a la [Fundación Portolà](#). Mientras que, desde **Quality**, nuestra marca de trabajo temporal, desarrollamos patrocinios deportivos y educativos y colaboramos con [ITRAN](#), asegurando la formación de 3 niñas de la ONG, [Asociación 'Nos Ayudamos'](#), mediante campañas anuales de recogidas de alimentos y regalos de Navidad para los niños y niñas de las familias más desfavorecidas de la provincia de Tarragona, y con [colaboraciones puntuales](#) con [Banc dels Aliments de Girona](#), fundación privada con carácter benéfico social, y [Fundación Avismón Catalunya](#), entidad sin ánimo de lucro que da soporte a las personas mayores.

Además, hemos desarrollado e implementado un **código ético de conducta propio** que mantiene estrictas políticas medioambientales y de sostenibilidad, contamos con un **plan propio de igualdad** basado en el lenguaje no sexista y en contra del acoso sexual y promovemos iniciativas internas para el fomento de una vida saludable. Las personas son el centro para toda nuestra organización y, consecuentemente, su seguridad y su salud son elementos de máxima importancia.



Equipo Guía

El equipo guía de Grup Montaner está compuesto por nueve miembros del equipo especializados en cada una de sus áreas.



Joan Manel Montaner, Director General de Grup Montaner. Es licenciado en Ciencias Empresariales por la Universidad de Barcelona y PDG por el IESE. De carácter emprendedor, es hijo de los dos fundadores, Ramón Montaner y Pilar Soldevila. Tiene cerca de 30 años de experiencia en el sector de los Recursos Humanos y es el fundador de Quality y TQ Servicios, dos de las unidades de negocio del grupo. Además, dentro de Montaner desempeñó las funciones de Director Financiero antes de asumir la dirección del grupo en 2005.



Ramon Bergadá, Control de Gestión de Grup Montaner. Es licenciado en Economía por la Universidad de Barcelona y cuenta con un Máster en Dirección Financiera y Contable de la Barcelona School of Management. Cuenta con más de 10 años de experiencia como experto en control de gestión corporativo. Sus objetivos principales son garantizar la salud financiera de Grup Montaner, y aportar valor en la definición y diseño de las estrategias de los próximos años.



Inmaculada González, Responsable Departamento Laboral en Grup Montaner. Es diplomada en Relaciones Laborales por la Universitat Autònoma de Barcelona y cuenta con un máster en Salud Laboral y Prevención de Riesgos Laborales por la UNIR. Cuenta con 9 años de experiencia en el grupo como consultora y responsable del departamento laboral. Anteriormente, había ejercido como técnico de personal durante 6 años en otras empresas.



Paqui Olmedo, Responsable Departamento Administración en Grup Montaner. Es licenciada en Ciencias Políticas y de la Administración, como también diplomada en Gestión y Administración de empresas por la Universitat de Barcelona. Lleva más de 20 años en la compañía como responsable de la gestión contable y controller analítico del grupo. Anteriormente, había ejercido posiciones de Contabilidad.



Roberto Lago, Director de Seguridad y Salud en Grup Montaner. Es graduado en Educación por la Universidad de Vigo y tiene un postgrado en Prevención de Riesgos Laborales, Seguridad Laboral, Higiene Industrial y Ergonomía y Psicología Aplicada por la Universidad de Barcelona. Cuenta con más de 17 años de experiencia en el área de la Seguridad y Prevención asesorando técnicamente a organizaciones en materia de prevención de riesgos, además de diseñar, ejecutar y difundir acciones permanentes de capacitación en las empresas. Bajo sus competencias se estructura toda la estrategia de Seguridad y Salud de todos los servicios de la compañía.



José Luis González, Director de Negocio y Desarrollo, Marketing y Comunicación Corporativa en Grup Montaner. Es licenciado en Periodismo por la Universidad de Málaga y la Universidad Autónoma de Barcelona y tiene más de 12 años de experiencia en el sector del Marketing y la Comunicación. Anteriormente había ocupado puestos de responsabilidad en empresas como Abertis, Spanair y Burger King. Así mismo dirigió la agencia de comunicación y estrategia digital Evercom, en Barcelona entre los años 2014 y 2017.



Xavier Hernández, Director de Negocio y Servicio de Selección, Consultoría y Formación de Montaner. Es licenciado en Psicología por la Universidad de Barcelona y tiene un postgrado en Psicología empresarial. Lleva más de 20 años en la compañía y anteriormente había desarrollado tareas de selección y desarrollo en la empresa Diversey Lever. Bajo su responsabilidad se estructuran todos los servicios de consultoría estratégica orientados a facilitar el cambio organizacional de las empresas.



Toni Burgos, Director de Negocio y Servicio de Trabajo Temporal y Outsourcing. Ha realizado estudios comerciales y un Programa de Dirección de Ventas en ESADE. Lleva 25 años en el grupo y fue el primer empleado de Quality, donde tenía el objetivo de abrir mercado para una marca, que entonces era desconocida. Hoy gestiona una cartera de más de 60 millones de euros.



Sergi Parisi, Director de Sistemas de la Información de Grup Montaner. Ha realizado estudios de gestor de proyectos informáticos en la UOC y tiene un Postgrado en Transformación Digital por la Universidad Pompeu Fabra. Lleva más de 18 años en la compañía y anteriormente había trabajado como analista y programador. Bajo sus competencias se estructura toda la estrategia de sistema, la digitalización del grupo y sus procesos.



Consultoría • Headhunting • HR Business Partner • Trabajo Temporal • Outsourcing

Contactos de prensa



Departamento de Comunicación y Marketing

Calle Beethoven, núm.9, entresuelo 2ª
08021, Barcelona
(Barcelona)

Contactos Grup Montaner:



93 241 94 94



Alba Aymà, Técnica Senior en Comunicación Corporativa y Marketing
aayma@grupmontaner.com



José Luis González, Director de Negocio y Desarrollo, Marketing y
Comunicación Corporativa
jlgonzalez@grupmontaner.com